

Highlights

Regio in Beeld 2015

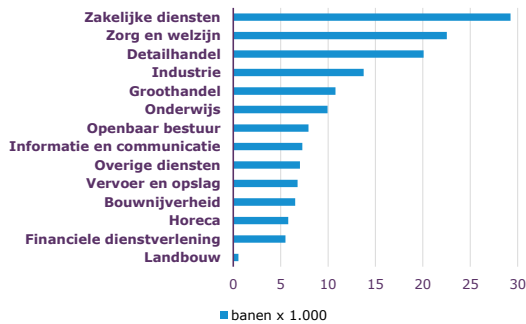
Arbeidsmarktregio Amersfoort



Samenvatting

Aantal banen neemt weer toe, echter niet in collectieve sector

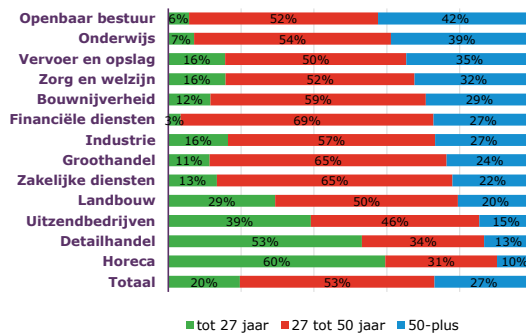
In Amersfoort groeit het aantal banen van werknemers (voltijd en deeltijd) in 2015 en 2016 met ongeveer een half procent per jaar tot bijna 156.000 eind 2016. Structurele ontwikkelingen op de arbeidsmarkt hebben tijdens de voorbije crisisjaren niet stilgestaan.



- In Amersfoort groeit het aantal banen van werknemers in 2015 en 2016 met ongeveer een 0,5% per jaar tot bijna 156.000 banen eind 2016.
- Landelijk is de groei in beide jaren nagenoeg gelijk.
- De werkgelegenheid groeit in de marktsector en krimpt de collectieve sector (m.n. in zorg & welzijn en openbaar bestuur) nog.
- Binnen de marktsector zijn de landbouw, de industrie en de financiële diensten de uitzonderingen die nog een afname laten zien.
- Grote sectoren zijn zakelijke diensten, zorg & welzijn, detailhandel en industrie.

Trends in de ontwikkeling van werkgelegenheid

- Een aantal trends speelt een rol op de arbeidsmarkt zoals flexibilisering, toename van aantal zelfstandigen, vergrijzing en veranderingen in kwalificaties van functies. Door de voortzetting van de flexibiliseringstrend neemt het aantal banen van zelfstandigen sneller toe dan het aantal werknemers.
- Van de zelfstandigen is ongeveer de helft zelfstandige zonder personeel (zzp).
- Sectoren met een groot aandeel zelfstandigen zijn de bouw, landbouw en veel vormen van zakelijke diensten.
- Herstel van de arbeidsmarkt betekent dan ook dat verloren banen niet in dezelfde omvang en vorm terugkomen.

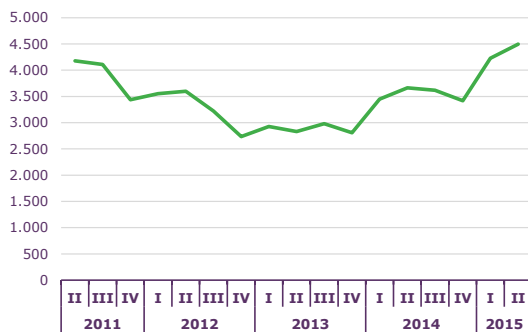


- Voor de arbeidsmarkt is de leeftijdsopbouw van de werkgelegenheid een relevant gegeven.
- Een hoog aandeel 50-plussers betekent dat er ook meer vervangingsvraag te verwachten is voor personeel dat de komende jaren met pensioen gaat.
- In Amersfoort zijn onderwijs en openbaar bestuur de sterkst vergrijzde sectoren.
- Horeca, detailhandel en uitzendbedrijven zijn het minst vergrijzd.
- In absolute aantallen heeft zorg & welzijn de meeste werknemers van 50 jaar en ouder.

Aantal vacatures neemt toe

In 2014 en 2015 neemt het aantal ontstane vacatures toe. De toename van vacatures vindt in alle sectoren plaats. De meeste vacatures ontstaan in detailhandel, zakelijke diensten en – ondanks een krimpende werkgelegenheid – in zorg & welzijn.

- Voor laagopgeleiden ontstaan de meeste vacatures in detailhandel, zakelijke diensten en horeca
- Voor middelbaar opgeleiden zijn er veel vacatures in zorg & welzijn, detailhandel, industrie, zakelijke diensten en groothandel.
- Hoogopgeleiden kunnen vacatures vinden in zakelijke diensten, onderwijs, ICT en zorg & welzijn.
- Het aandeel vacatures voor opgeleiden daalt; voor middelbaar opgeleiden blijft het aandeel gelijk; en het aandeel vacatures voor hoogopgeleiden neemt toe.
- Dit komt vooral door veranderingen (upgrading) in kwalificaties van bestaande en nieuwe functies waardoor vraag ontstaat naar hoger gekwalificeerd personeel.

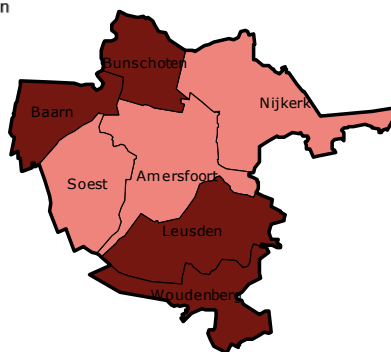
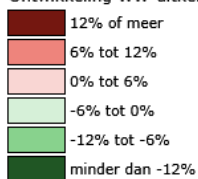


- In 2011 en 2012 daalt het aantal ontstane vacatures.
- In 2013 is er een stabilisatie en ontstaan er ieder kwartaal ongeveer 3.000 vacatures.
- In 2014 neemt het aantal vacatures weer toe en in 2015 wordt zelfs het hoogste aantal in de afgelopen vier jaar bereikt.
- UWV verwacht dat in 2015 en 2016 het aantal ontstane vacatures verder toenemen.

Aantal WW-uitkeringen daalt

Het aantal WW-uitkeringen is afgelopen jaar afgenomen. Eind juni telt Amersfoort 7.300 uitkeringen. Het jaar ervoor steeg het aantal WW-uitkeringen nog fors. UWV verwacht dat het aantal WW-uitkeringen komende jaren verder daalt en eind 2016 uitkomt op 7.000 uitkeringen.

Ontwikkeling WW-uitkeringen



Juni 2013 – juni 2014



Juni 2014 – juni 2015

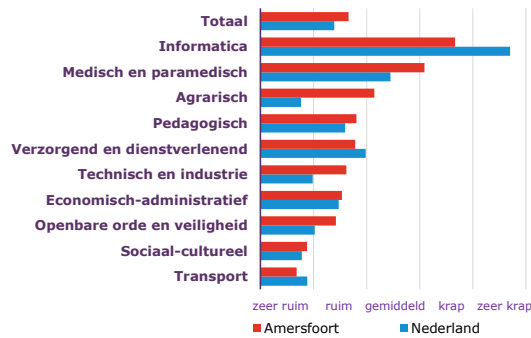
- Het aantal WW-uitkeringen voor mannen is harder gedaald dan het aantal WW-uitkeringen voor vrouwen.
- Het aantal 50-plussers met een WW-uitkering is afgelopen jaar nog toegenomen.
- In de andere leeftijdscategorieën is wel een afname te zien.
- Daarnaast zijn er minder WW'ers die kortdurend (0-6 maanden) werkloos zijn en is het aandeel WW-uitkeringen van 2 jaar toegenomen.
- Hoe langer een persoon in een WW-uitkering zit, hoe minder relevant zijn/haar werkervaring.
- In de eerste zes maanden van 2015 zijn in Amersfoort 5.300 WW-uitkeringen beëindigd, waarvan 2.600 door werkhervatting (49%).
- Het aandeel WW-beëindigingen door werkhervatting is voor mannen groter dan voor vrouwen.
- Voor hoogopgeleiden is het aandeel werkhervatting groter dan voor laagopgeleiden.
- Voor 50-plussers is het aandeel relatief laag, evenals voor jongeren.

Afstand tot de arbeidsmarkt voor WWB'ers en Wajongers is groter dan voor WW'ers

- Eind 2014 telde Amersfoort 4.600 WWB-uitkeringen.
- Het WWB-percentage voor de regio bedraagt 2,6%. Dit is lager dan Nederland (4,2%).
- Eind 2014 telde Amersfoort 4.600 personen met een Wajong-uitkering.
- Het Wajong-percentage bedraagt daarmee 2,2%. Dit is gelijk aan landelijk.
- De afstand tot de arbeidsmarkt van WWB'ers en Wajongers is over het algemeen groter dan voor WW'ers.

Ruime arbeidsmarkt in Amersfoort; krapte in specifieke beroepen

De arbeidsmarkt in Amersfoort wordt minder ruim door een toename van openstaande vacatures en een afnemend aantal kortdurend werkzoekenden. De arbeidsmarkt is nog altijd ruim.



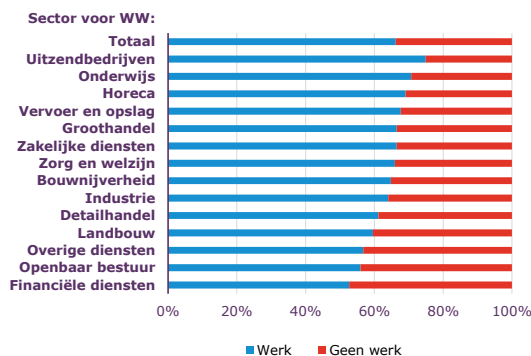
- Arbeidsmarkt in Amersfoort is minder ruim dan landelijk.
- Arbeidsmarkt is krap voor informaticaberoepen en medische beroepen. Deze beroepen zijn vooral voor hoogopgeleiden.
- Er is wel krapte in beroepen in de techniek (monteurs, metaalarbeiders, cnc-verspaner).
- Er is krapte in ICT (programmeurs, systeemanalisten, informatici).
- Op hoog beroepsniveau is er krapte in techniek, ICT en in het onderwijs en specifieke financiële beroepen.
- Ook op middellange termijn wordt krapte in deze beroepsgroepen verwacht.

Voor een grote groep werkzoekenden liggen kansrijke beroepen niet binnen handbereik. Zij staan ingeschreven voor beroepen als productiemedewerker, verzorgende, administratief medewerker of receptionist. Alternatieven voor hen zijn:

Beroep van inschrijving	Alternatieve beroepen
productiemedewerker	assemblagemedewerker, logistiek medewerker, mechanisch operator
receptionist	callcentermedewerker, medewerker klantenservice
verzorgende	verzorgende individuele gezondheidszorg, schoonmaker, winkelhulp
administratief medewerker	commercieel medewerker, medewerker klantenservice
sociaal-cultureel werker	consulent WMO, woonbegeleider

Uitzendbedrijven en zakelijke diensten van belang voor werkherhervatting

In 2014 werd van 9.000 personen de WW-uitkering beëindigd. 66% van hen vond werk tijdens of binnen een maand na beëindiging van de WW. Dat is iets hoger dan gemiddeld in Nederland.



- Veel hangt af van de sector waar men werkte voor men werkloos werd.
- Het aandeel werkherhervatting in de uitzendsector is veel groter dan voor financiële dienstverlening.
- Van degenen die werk vinden gaat een derde opnieuw werken in de sector waar men werkte voordat men werkloos werd.
- Twee derde vindt werk in een andere sector.
- Dit is veelal uitzendbureau of zakelijke diensten. 40% van degenen die weer aan de slag gaan vindt werk via een uitzendbureau of in de zakelijke diensten.
- Vooral werkherhervatting in uitzendsector vanuit sectoren bouw, landbouw, vervoer & opslag en industrie.

Uitdagingen voor de toekomst

De economische recessie van de afgelopen jaren heeft gezorgd voor een ruime arbeidsmarkt in Amersfoort. Nu de economie herstelt, trekt ook de arbeidsmarkt weer aan.

De arbeidsmarkt van na de recessie is een andere dan die van voor de recessie.

- Niet alle sectoren profiteren van herstel. Vooral de collectieve sector ondervindt de gevolgen van bezuinigingen en reorganisaties.
- Automatisering en digitalisering zorgen ervoor dat processen efficiënter en met minder mensen kunnen worden uitgevoerd. Vooral voor administratief personeel zijn de kansen op het vinden van werk afgenomen.
- De arbeidsmarkt is veel flexibeler geworden.

Ouderen, laagopgeleiden en arbeidsgehandicapten hebben moeite om zich staande te houden in deze veranderende arbeidsmarkt.

Colofon

Highlights Regio in Beeld

Highlights Regio in Beeld is een uitgave van UWV

Auteur

Stan Iking

Inlichtingen

arbeidsmarktinformatie@uwv.nl

Redactieadres

UWV
Afdeling Arbeidsmarktinformatie en -advies
Postbus 58285
1040 HG Amsterdam

Eindredactie

Suzanne IJzerman
Roelof van der Velde

Regio samenstelling

De arbeidsmarktregio Amersfoort is het werkgebied van het Werkplein Amersfoort. De gemeenten Amersfoort, Baarn, Bunschoten, Leusden, Nijkerk, Soest, en Woudenberg maken deel uit van deze arbeidsmarktregio.

Disclaimer

Meer informatie is te vinden op www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie.
Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.
Aan deze uitgave kunnen geen rechten worden ontleend.

UWV © 2015

